



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียง โทร ๐ ๗๓๖๕ ๙๔๖๔

ที่ นธ ๖๑๓๐๑/๖๐๕

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ตามที่ เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นเทศบาลตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาเทศบาลได้อย่างยั่งยืน โดยกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ มิติ ประกอบด้วย

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

บัดนี้ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๕ มิติแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชนิตาภา เพ็ญมาศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายสุเทพ ดาขามิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ฉัตรแก้ว

ฉ.พ.
(นายพิเชฐ บุญลือ)
ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ฉ.พ.

ฉ.พ.
(นายสันต์ แวอุเชิง)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแวง

อำเภอแวง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังเทศบาล	- การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหา	การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลเวียง	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาลที่ว่างได้แก่ ผู้อำนวยการศูนย์เด็กเล็ก หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีที่ ก.กลางดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวหมดบัญชี
	การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ได้แก่ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นายช่างโยธา (สรรหาโดยวิธีให้ กสธ.กลางดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสธ. ยังไม่ดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน
	การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	- จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน ๒. สมาชิก จำนวน ๑๒ คน ๓. พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ คน ๔. ครู จำนวน ๓ คน ๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๓ คน
	- การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาลที่ว่างได้แก่ ผู้อำนวยการศูนย์เด็กเล็ก หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการประเมินพนักงานเทศบาลครบทุกตำแหน่ง การประเมิน จำนวน ๒ ครั้งดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)
	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐๐,๐๐๐	๒๓๖,๑๙๒	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเข้มทอง เทศบาลตำบลเว้า อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดนราธิวาส	๖๘ คน
๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๒ คน
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๙ คน
๓. วิชาการ	๘ คน
๔. ทวีไป	๖ คน
๕. พนักงานจ้าง	๒๓ คน
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๔๘ คน

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการพัฒนาไม่ค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
- ๒. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตราค่าจ้าง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่เป็นตามกรอบอัตราค่าจ้างที่เทศบาลกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
- ๓. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก ติดภารกิจและมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
- ๔. พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้เท่าที่ควร และขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

- ๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning
- ๒. เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ จากสถานที่จริง



(นางชนิดาภา เพ็ญมาศ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

การฝึกอบรม/สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ ของบุคลากรเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส

ประเภทพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/กิจกรรม สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๑	นางสาวแวนซ์เราะห์ วาเดร์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) ในงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗"	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	๒๗ - ๒๙ ต.ค.๒๕๖๖ โรงแรมศิวา รอยัล อ.เมือง จ.พัทลุง	๗๘๒/๒๕๖๖ ลว. ๓ ต.ค.๖๖	
๒	นายสวรรค์ สาและ	รองปลัดเทศบาล ตำบลเวียง	ต้น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน"	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๔ - ๒๖ พ.ย.๒๕๖๖ โรงแรมหรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๘๕๕/๒๕๖๖ ลว. ๗ พ.ย.๖๖	
๓	นายสุเทพ ดาซามิ	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	ฝึกอบรมหลักสูตร"บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย (Law) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๔ - ๒๖ พ.ย.๒๕๖๖ โรงแรมหรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๘๖๗/๒๕๖๖ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๖	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/กิจกรรม สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๔	นางสาวนอริต้า อาแซ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	ฝึกอบรมหลักสูตร"บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย (Law) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๔ - ๒๖ พ.ย.๒๕๖๖ โรงแรมहररा जेपी อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๘๖๗/๒๕๖๖ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๖	
๕	นางสาวมาลี ทองนพคุณ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ฝึกอบรมหลักสูตร"บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย (Law) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๔ - ๒๖ พ.ย.๒๕๖๖ โรงแรมहररा जेपी อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๘๖๗/๒๕๖๖ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๖	
๖	นายอนันต์ โฉมอำไพ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	ฝึกอบรมหลักสูตร"บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย (Law) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๔ - ๒๖ พ.ย.๒๕๖๖ โรงแรมहररा जेपी อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๘๖๗/๒๕๖๖ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๖	
๗	นายวิชัย ทองคำ	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	ต้น	ฝึกอบรมหลักสูตรมืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น "ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้างในปัจจุบัน และอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)"	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๑๗ - ๒๐ พ.ค.๒๕๖๗ โรงแรมบีพี แกรนด์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๒๗๑/๒๕๖๗ ลว. ๓ พ.ค.๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/กิจกรรม สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๘	นายนิทัศน์ แสงดี	นักป้องกันบรรเทา สาธารณภัย	ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๒" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๘ ก.พ.-๓ มี.ค.๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๙๓๖/๒๕๖๖ ลว. ๖ จ.ค.๖๗	
๙	นายพิเชฐ บุญลึก	ปลัดเทศบาล	กลาง	ฝึกอบรมหลักสูตร"นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง รุ่นที่ ๖" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๑๘ ก.พ.-๑๕ มี.ค.๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๕๒/๒๕๖๗ ลว.๒๒ ม.ค.๖๗	
๑๐	นางสาวศิริกร สัมพันธ์กิจ	นักตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๒๖ ก.พ.-๑ มี.ค.๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๕๑/๒๕๖๗ ลว.๒๒ ม.ค.๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/กิจกรรม สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลข คำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๑๑	นางชนิดาภา เพ็ญมาศ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	ฝึกอบรมหลักสูตรมืออาชีพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น "ด้านความ ก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงาน จ้างในปัจจุบัน และอนาคต แนวทางการ ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)"	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาด กระบัง	๑๗ - ๒๐ พ.ค.๒๕๖๗ โรงแรมบีพี แกรนด์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๒๗๑/๒๕๖๗ ลว. ๓ พ.ค.๖๗	
๑๒	นางสาวปานชนก กำเหนิดผล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"บริหารพัสดุ หน่วยงานของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ฯลฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖ - ๘ ก.ย.๒๕๖๗ โรงแรมทวินโลตัส จ.นครศรีธรรมราช	๕๓๘/๒๕๖๗ ลว. ๑๓ ส.ค.๖๗	